



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA MADALENA
Comissão Especial de Seleção

Comissão Especial de Seleção - CHAMAMENTO PÚBLICO N.º 001/2019
ATA de análise da Proposta de Trabalho do CHAMENTO PÚBLICO N.º 001/2019 de 12 de março
de 2019.
PROCESSO N.º 4450/18 - FMS

Objeto: Gerenciamento e Gestão do *Hospital Municipal Baliseu Estrela, do Centro de Atenção Psicossocial (CAPS) e das Unidades Básicas de Saúde: PSF Manoel de Moraes, PSF Triunfo, PSF Colombiano de Almeida Santos, Posto de Saúde Dr. Loreti, Posto de Saúde de Vila Sampaio, Posto de Saúde Osório Bersot, Posto de Saúde Sossego do Imbé, Posto de Saúde Santo Antônio do Imbé, Posto de Saúde Agulha dos Leais, Posto de Saúde do Brinco, Posto de Saúde Terras Frias, Posto de Saúde Ribeirão Santíssimo, Posto de Saúde Barra Linda e Posto de Saúde de Alto Imbé*, compreendendo operacionalização e execução das atividades de serviços de saúde, bem como, a administração de toda a infraestrutura hospitalar nas condições definidas neste Termo de Referência.

Aos doze dias do mês e março de dois mil e dezenove, imediatamente após suspender a sessão pública do Chamamento Público N.º 001/2019, a Comissão Especial de Seleção, através do Presidente o Sr. Carlos Henrique Buzzi da Silva e os membros da Comissão formada pelos servidores Luis Gustavo Manhães Silva e Cláudio Ribeiro Perdomo, nomeados através da Portaria n.º 008/2018 de 06/12/2018 da Secretaria Municipal de Saúde e, a convite, o Servidor Senhor Angelo Antonio de Oliveira Costa, matrícula 12092/8, iniciaram os serviços de análise preliminar da Proposta de Trabalho conforme prevista no item 13 do Edital, atentando, em especial, aos anexos II e III. Assim, informamos que foi recebida da Organização Social proponente a proposta de trabalho contendo 723 páginas.

Todavia, salientamos que a Proposta de Trabalho apresentada demonstrou o conjunto dos elementos necessários e suficientes, com nível de precisão adequada para caracterizar o perfil da unidade e o trabalho técnico gerencial definido no objeto da convocação pública com base nas indicações e estudos preliminares constantes no Termo de Referência, onde a Organização Social em epígrafe revelou a viabilidade técnica e a estimativa das despesas referentes à execução das atividades propostas, com definição de métodos e prazos de execução, assegurando a plena exequibilidade do objeto da contratação prevista.

A Proposta de Trabalho entregue pela Organização Social PROJETO SOCIAL CRESCE COMUNIDADE – PRIMA QUALITÁ SAÚDE, apresentou a descrição sucinta, com clareza, da proposta, evidenciando os benefícios econômicos e sociais a serem alcançados pela comunidade, a abrangência geográfica a ser atendida, bem como os resultados a serem obtidos.

Na formulação da Proposta de Trabalho, a referida Organização Social computou todas as despesas e custos operacionais relacionados com os serviços a serem executados, especialmente os de natureza tributária (taxas e impostos), trabalhista, previdenciária e securitária (quadros de pessoal).

Após tecermos este breve comentário, iniciamos a análise aprofundada da Proposta de Trabalho em tela



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA MADALENA
Comissão Especial de Seleção

à luz do ANEXO II - ROTEIRO PARA ELABORAÇÃO DA PROPOSTA DE TRABALHO, como segue abaixo:

A. ÍNDICE DO DOCUMENTO. (Páginas 325-329)

O Índice apresentado relacionou todos os tópicos e as respectivas folhas em que se encontram cada um, facilitando a visualização, análise e entendimento.

B. CONHECIMENTO DO OBJETO DA CONTRATAÇÃO. (Páginas 330-374)

Neste item, a Organização Social PROJETO SOCIAL CRESCE COMUNIDADE – PRIMA QUALITÁ SAÚDE demonstrou ter o conhecimento sobre os problemas mais prevalentes e da demanda por serviços públicos de saúde da população, a análise da situação de saúde da população a ser atendida, considerando-se outros Sistemas de Informação oficiais do Ministério da Saúde e o grau de atualização dos mesmos.

Delineamento das diretrizes, que no entendimento da Organização Social, deverão ser obedecidas na operacionalização da Proposta de Trabalho a ser apresentado.

C. PROPOSTA DE MODELO GERENCIAL. (Páginas 374-531)

Neste item a proposta de trabalho caracterizou o Modelo Gerencial, descrevendo, minimamente o que segue abaixo:

Iniciativas e Programas de Qualidade implantados ou em desenvolvimento pela Organização Social: apresentar um plano de organização específico com definição de alcance, metodologia, cronograma de implantação, etc.

O número de comissões ou grupos de trabalho que implantará nas unidades de saúde, especificando conteúdo, membros componentes, objetivos da Comissão, frequência das reuniões, controle das mesmas pela respectiva coordenação e ou direção e registro das reuniões;

Propostas de Serviço de Atendimento ao Usuário e ações voltadas à pesquisa de satisfação dos pacientes e/ou acompanhantes e funcionários;

Organização das atividades de apoio, incluindo a sistemática e cronogramas de programas de manutenção predial e de equipamentos;

As rotinas e protocolos referentes a medicamentos e materiais de consumo geral e médico-hospitalares;

Proposta de Educação Permanente;

Proposta de Tecnologia da Informação.

D. PROPOSTA DE ATIVIDADE ASSISTENCIAL. (Páginas 534-959)

A Proposta de trabalho apresentou o seguinte:

As rotinas dos procedimentos dos diversos serviços de saúde que caracterizam os serviços assistenciais das



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA MADALENA
Comissão Especial de Seleção

unidades.

Propostas para as diferentes atividades assistenciais, bem como a quantidade e qualidade das atividades e seus indicadores. As inovações propostas que melhorem a qualidade dos serviços prestados, seu controle, avaliação e monitoramento pela SMS.

Atividades a serem desempenhadas correspondendo ao planejamento, gerenciamento e execução das ações e serviços de saúde, garantida a assistência universal e gratuita à população.

E. DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL. (Páginas 960-963)

OS Recursos Humanos foram estimados, apontando, por categoria, a quantidade de profissionais, a carga horária de trabalho e o salário total (em reais), sem a incidência dos encargos patronais, os quais deverão ser discriminados à parte, indicando claramente os percentuais, inclusive os recursos relativos a verbas rescisórias. Deverá ser observada a necessidade de pessoal, de acordo com o percentual de atividade prevista para o período e as normativas legais.

**F. ADEQUAÇÃO ENTRE OS MEIOS SUGERIDOS, CRONOGRAMAS E RESULTADOS PRESUMIDOS.
(Páginas 963-965)**

A Proposta de Trabalho apresentou os prazos encadeando a proposta e o pleno funcionamento de cada serviço proposto (cronograma), de acordo com a atividade prevista.

G. EXPERIÊNCIA. (Páginas 965-970 e 976-1047)

Foi juntada à Proposta de Trabalho a experiência da instituição e dos profissionais. O critério experiência será avaliado como indicado na Tabela de Avaliação constante no Anexo III. A instituição demonstrou e comprovou a experiência de acordo com definições do Edital e seus anexos.

H. PROPOSTA ECONÔMICA. (Páginas 971-974)

Neste item a Proposta de Trabalho detalhou o volume de recursos financeiros destinados a cada tipo de despesa, apontado em planilha conforme modelo. A mesma observou com a maior clareza possível nos itens estimados, especialmente quanto aos critérios adotados na indicação do custo.

Nada mais havendo a tratar sobre o ANEXO II - ROTEIRO PARA ELABORAÇÃO DA PROPOSTA DE TRABALHO, seguimos a análise e avaliação, em conformidade com o ANEXO III - CRITÉRIOS PARA AVALIAÇÃO DA PROPOSTA DE TRABALHO e também respeitando o item 15 do Edital onde cada um dos membros da Comissão Especial de Seleção, instituída e designada pela Portaria n.º 008/2018, lançará nota em relação a cada um dos critérios objetivos definidos no subitem 15.2, sendo a nota final, a média aritmética das notas atribuídas por cada um dos membros.

O julgamento dos programas de trabalho levou em conta os critérios objetivos descritos na Tabela abaixo e conforme os ANEXOS II e III:



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA MADALENA
Comissão Especial de Seleção

ITEM	CRITÉRIO	ITENS DE AVALIAÇÃO E JULGAMENTO	POR ITEM	VALOR MÁXIMO ATINGIDO	PAGINAÇÃO DA O. S.	PAGINAÇÃO DA COMISSÃO
1	Conhecimento do Objeto de Contratação	1. Descrição e Análise das principais características da oferta e demanda por serviços públicos de saúde.	1,00	1,50	9-15	332-338
		2. Delineamento das diretrizes, que no entendimento da proponente, deverão ser obedecidas na elaboração da Proposta de Trabalho para o gerenciamento e prestação de serviços.	0,50		15-51	338-374
2	Adequação da proposta de atividade assistencial à capacidade operacional das unidades de saúde	1. Organização proposta para as diferentes atividades assistenciais.	1,00	2,45	207-635	531-959
		2. Inovações propostas que melhorem a qualidade dos serviços prestados, seu controle, avaliação e monitoramento pela contratante.	1,00		51-71	374-394
		3. Comissões obrigatórias.	0,10		71-101	394-424
		4. Atenção ao Cliente/Usuário/colaborador. (*)	0,07		102-113	425-436
		5. As rotinas e protocolos referentes a medicamentos e materiais de consumo geral e médico-hospitalares.	0,10		51-54 / 155-189	374-377 / 479-513
		6. Proposta de Educação Permanente.	0,10		190-192	514-516
		7. Proposta de Tecnologia da Informação. (**)	0,08		193-206	517-530
3	(*) Experiência e Qualificação Técnica	1. Experiência em Gestão de Serviços de Saúde voltados à urgência e emergência.	0,45	3,70	644	968
		2. Experiência em Gestão de Serviços de Saúde em unidades hospitalares.	0,45		644	968
		3. Profissional médico, registrado no Conselho Regional de Medicina, com experiência em Gestão de Saúde.	1,00		644	968
		4. Dirigente com experiência em Gestão de Rede Integrada (Atenção Básica e Especializada) de Serviços de Saúde Pública.	1,00		645	969
		5. Dirigentes com pós-graduação em Gestão Pública e/ou suas derivações. (***)	0,80		646	970
4	Adequação entre os meios sugeridos, cronogramas e resultados presumidos.	1. Recursos Humanos estimados.	0,05	0,10	636-638	960-962
		2. Cronograma - prazos propostos para implantação e pleno funcionamento dos serviços.	0,05		639-640	963-964
5	Avaliação Financeira	1. Volume de Recursos Financeiros destinados a cada tipo de despesa. (Índice de Preço x 2,00)	2,00	2,00	647-650	971-974
TOTAL				9,75		

Observação 1:

Cada um dos membros da Comissão Especial de Seleção, instituída e designada pela Portaria n.º 008/2018, lançou sua nota em relação a cada um dos critérios objetivos definidos no subitem 15.2 do Edital (Quadro supramencionado), sendo a nota final, a média aritmética das notas atribuídas por cada um dos membros. Todavia, informamos que só foi lançada a nota final de cada item após a deliberação de todos os integrantes da Comissão Especial de Seleção subscritos ao término desta Ata.

Observações 2:



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARIA MADALENA
Comissão Especial de Seleção

(*) Item 2 – 2.4 – Apesar de ser exposto na Proposta de Trabalho os mecanismos para atender ao Cliente/usuário/colaborador, ficou indefinido o prazo de periodicidade de apresentação destes relatórios. Ao ser indagado o representante legal da Organização Social PROJETO SOCIAL CRESCE COMUNIDADE – PRIMA QUALITÁ SAÚDE, informou que este período é mensal.

(**) Item 2 – 2.7 – Não ficou claro como será feito com os dados já existentes em fichas/prontuários. Ao ser indagado o representante legal da Organização Social PROJETO SOCIAL CRESCE COMUNIDADE – PRIMA QUALITÁ SAÚDE, informou que este procedimento ocorrerá de duas maneiras: Num primeiro momento, o paciente terá os seus dados lançados a partir do momento que este utilizar a rede pública de saúde e num segundo plano, de acordo com as necessidades os dados antigos serão lançados paralelamente.

(***) Item 3 – 3.5 – Só foi apresentado um certificado Pós-stricto sensu.

Destarte, informamos que a análise desta Comissão fica restrita unicamente a Proposta de Trabalho apresentada sob a ótica dos Anexos II e III deste edital de Chamamento Público, ficando sob a responsabilidade de fiscalização e acompanhamento de uma Comissão (a ser constituída oportunamente) quanto à aplicabilidade da mesma.

CARLOS HENRIQUE BUZZI DA SILVA
Presidente da Comissão Especial de Seleção
Mat. 2341-8

LUIS GUSTAVO MANHÃES SILVA
Membro
Mat. 612212-4

CLÁUDIO RIBEIRO PERDOMO
Membro
Mat. 2370-1

ANGELO ANTONIO DE OLIVEIRA COSTA
Colaborador/Suporte
Mat. 12092/8